



## Di'verses Perspectives

La newsletter qui s'engage vers un futur  
responsable

L'instant Di'verse

### Bienvenue 2025 : l'année de toutes les opportunités !

Chers lecteurs,

À l'aube de cette nouvelle année, je vous invite à ouvrir les portes de 2025 avec **audace et optimisme**. C'est le moment idéal pour rêver grand, remettre en question l'existant et, ensemble, construire un avenir où la diversité est non seulement respectée, mais véritablement célébrée comme une richesse partagée.



## Libérer votre inspiration

L'année qui commence est pleine de promesses et je vous encourage à faire le pari de l'innovation, de la collaboration et de l'impact. **C'est une année pour libérer votre inspiration, pour transformer vos idées en projets concrets.** Que chaque instant d'inspiration se transforme en action et que vous puissiez dépasser les idées pour bâtir un avenir tangible, porteur de sens.

Je vous souhaite une année où chaque action, chaque engagement contribue à un monde plus équitable et plus respectueux des talents de chacun. Transformons les barrières en opportunités, redéfinissons la réussite à travers des initiatives inclusives et, surtout, veillons à ce que chaque voix et chaque talent soit pleinement reconnu et valorisé. Ensemble, faisons de 2025 une année de progrès, d'égalité et de véritable impact.

Avec gratitude et enthousiasme.



## Le prochain Instant des Possibles arrive : rendez-vous **le jeudi 20 février** !

Rejoignez-nous pour la 4e édition de L'Instant des Possibles : **Les Lumières du Territoire** .

Un événement unique dédié aux impacts territorial, sociétal et environnemental mettant en lumière des initiatives locales et des parcours inspirants. À travers des interventions diversifiées, découvrez comment des acteurs engagés transforment leur territoire en un lieu plus inclusif, durable et innovant.

[Je réserve  
ma place](#)

---

**Décryptage**

# L'ingénierie pédagogique au service

# de la diversité et de l'inclusion : levier stratégique pour une RSE performante

## Une question clé pour nos entreprises



Et si la clé d'un environnement de travail inclusif, performant et durable résidait dans la manière dont nous formons nos équipes ? Les entreprises, confrontées à des défis complexes, savent qu'un monde du travail diversifié est source d'innovation. Pourtant, transformer ces convictions en actions concrètes reste un défi. C'est ici que l'ingénierie pédagogique joue un rôle central en structurant des parcours d'apprentissage sur-mesure pour inclure et valoriser chaque talent.

### Des défis multidimensionnels

Malgré une volonté croissante d'intégrer la diversité et l'inclusion (D&I) au cœur de leurs stratégies, de nombreuses organisations se heurtent à des obstacles :

- La diversité reste parfois cantonnée à un discours institutionnel sans véritable ancrage opérationnel.
- Trop générales, les formations ne répondent pas aux besoins spécifiques des équipes.
- Les stéréotypes et habitudes bien ancrés freinent les initiatives inclusives.

## L'ingénierie pédagogique comme levier d'impact

L'ingénierie pédagogique ne consiste pas seulement à concevoir des formations, mais à créer des expériences d'apprentissage. **Philippe Carré**, auteur de *Pourquoi et comment les adultes apprennent : De la formation à l'apprenance*, met en lumière l'importance d'engager les apprenants dans une posture active.

**Voici comment cette approche peut enrichir les pratiques de D&I :**

**1. Apprentissage expérientiel :** Mettez vos collaborateurs en situation grâce à des cas pratiques ou des ateliers immersifs. Avec l'atelier *Capter l'invisible*®, conçu pour les comités de direction, les managers sont invités à vivre une simulation de prise de décision dans un contexte multiculturel. Confrontés à des perspectives divergentes, ils expérimentent des défis concrets pour améliorer l'inclusion.

**2. Intelligence émotionnelle :** Formez vos équipes à identifier et gérer leurs émotions. Comme le souligne **Daniel Goleman** dans *L'intelligence émotionnelle au travail*, cette compétence rapproche les individus et favorise une culture inclusive.

**3. Approche sur-mesure :** Développez un programme de formation destiné à sensibiliser les managers à la gestion de la diversité générationnelle au sein des équipes en incluant des ateliers pratiques permettant de favoriser la collaboration intergénérationnelle et de renforcer l'adhésion à des stratégies inclusives.

Pour approfondir les stratégies RH en matière de D&I, **l'ouvrage *Manager la diversité, de la lutte contre les discriminations au management inclusif* d'Isabelle Barth** est une ressource incontournable. Il met en lumière les enjeux organisationnels liés à la diversité et propose des outils concrets pour bâtir des politiques inclusives.

*Bibliographie des ouvrages cités :*

Carré, P. (2020). *Pourquoi et comment les adultes apprennent : De la formation à l'apprenance*. Dunod.

Goleman, D., Boyatzis, R., & McKee, A. (2010). *L'intelligence émotionnelle au travail*. Éditions Village Mondial.

Barth, I. (2024). *Manager la diversité : De la lutte contre les discriminations au management inclusif*. Dunod.



***L'ingénierie pédagogique joue un rôle central  
en structurant des parcours d'apprentissage sur-mesure pour  
inclure et valoriser chaque talent.***

### **Et maintenant, quel premier pas ?**

Intégrer la D&I au cœur de votre stratégie passe par des actions concrètes et réfléchies. L'ingénierie pédagogique, avec ses approches innovantes et adaptables, est un levier puissant pour relever ce défi.

Et si nous en parlions autour d'un café ? Contactez-moi pour échanger sur vos enjeux et découvrir comment nous pouvons construire ensemble des formations qui transforment vos équipes et votre organisation.

**Contactez-moi pour  
un accompagnement**

---

**Focus sur une initiative engagée**

# "Les Bureaux du Cœur" : un lieu d'accueil et de solidarité

## Une initiative solidaire et innovante

Les Bureaux du Cœur mettent à disposition un espace de vie dans les bureaux des organisations partenaires. L'objectif est de fournir un environnement digne où l'invité-e peut se reposer, renouer avec sa confiance en soi et préparer son retour à l'autonomie.

## Le dispositif fonctionne selon une logique tripartite :

- **L'organisation hôte**, qui crée l'espace d'accueil
- **L'invité-e**, qui accepte un suivi social et respectera des règles de vie
- **L'association partenaire**, qui assure le suivi social



## Une aventure humaine

Accueillir une personne en situation de précarité est une expérience humaine

forte. Pour les entreprises hôtes, c'est l'occasion de découvrir des parcours de vie, comme ceux de personnes ayant vécu dans la rue, ayant fui des conflits ou ayant traversé des périodes difficiles. **Ces rencontres sont l'occasion de se reconnecter à une réalité sociale souvent invisible.** Les Bureaux du Cœur, plus qu'une initiative, sont un véritable mouvement solidaire et humain, où chaque accueil est une chance pour une personne de sortir de la précarité et de reconstruire sa vie.



## **L'impact : une solidarité mesurable**

**550 invité·e·s**  
**250 organisations hôtes**  
**185 bénévoles**  
**30 villes**  
**230 organismes partenaires**



## Tout savoir des Bureaux du Cœur

Vous souhaitez découvrir comment rejoindre l'aventure Bureaux du Cœur et lutter activement contre la précarité ?

Devenir hôte Bureaux du Cœur, [inscrivez-vous ici !](#)

Vous investir en tant que bénévole, [c'est par là !](#)

Rejoindre leur réseau en tant qu'organisme partenaire, [c'est par ici !](#)

[Me renseigner sur cette initiative](#)

### Di'verse

Monika Gosgnach - Tél. 07 78 28 16 17

[www.di-verse.fr](http://www.di-verse.fr)

Cet email a été envoyé à {{contact.EMAIL}}  
Vous l'avez reçu car vous êtes inscrit à notre newsletter.

[Se désinscrire](#)

