

1. Contexte

Dans un environnement en constante évolution, les entreprises doivent développer et renforcer leurs compétences internes pour rester compétitives. Cette formation vise à accompagner les équipes des entreprises dans la création d'une offre de formation ou d'un centre de formation interne éligible aux financements publics, tout en respectant les exigences de la certification Qualiopi.

En développant une offre de formation structurée et alignée, vous verrez une nette amélioration de la qualité de vos recrutements et de l'engagement de vos collaborateurs.

Ensemble, nous définirons des processus clairs qui permettront d'accroître l'efficacité de vos formations et de maximiser leur impact sur la performance de vos équipes.

2. Objectifs Pédagogiques

À l'issue de cette formation, les participants seront capables de :

- Développer une offre de formation ou un centre de formation interne structuré et en conformité avec les critères Qualiopi.
- Réaliser la déclaration d'activité auprès de la DREETS et gérer l'inscription sur le site "Mon Activité Formation".
- Créer et formaliser le processus de formation, incluant le logigramme associé.
- Concevoir des parcours pédagogiques et des processus de formation alignés avec les besoins de l'entreprise.
- Sensibiliser les équipes à l'ingénierie de formation et à l'ingénierie pédagogique.
- Définir les missions pédagogiques et de qualité, ainsi que les responsabilités des différents acteurs.
- Élaborer la documentation administrative requise (contrats, CGV, CGU, calendrier).
- Mettre en place un plan de communication efficace pour promouvoir l'offre de formation.
- Intégrer des pratiques inclusives, en définissant notamment les missions du référent handicap.

3. Déroulé Pédagogique

Jour 1 : Conception de l'offre de formation

- Temps 1 : Présentation de votre/vos formation(s), de ses objectifs et attentes. Déclaration d'activité des organismes de formation (DREETS) et inscription sur "Mon Activité Formation".
- Temps 2 : Création du processus de formation et du logigramme associé. Sensibilisation à l'ingénierie de formation.

Jour 2 : Structuration pédagogique et qualité

- Temps 3 : Alignement de la structuration pédagogique et du processus de formation. Introduction aux concepts d'ingénierie pédagogique.
- Temps 4 : Détermination des missions pédagogiques et des exigences qualité.

Jour 3 : Missions et responsabilités

- Temps 5 : Définir le rôle de chaque acteur : pilotage du processus, missions du référent handicap, etc.
- Temps 6 : Introduction aux mesures d'impact et indicateurs de performance pour les items du processus de formation.

Jour 4 : Documentation administrative et communication

- Temps 7 : Création de la documentation administrative (contrats, CGV, CGU, calendrier) à partir de modèles directement utilisables.
- Temps 8 : Développement du plan de communication de l'offre de formation. Stratégies pour valoriser l'offre auprès des parties prenantes internes et externes.

Jour 5 : Inclusion et accessibilité

- Temps 9 : Sensibilisation aux enjeux de l'inclusion en formation et définition des missions du référent handicap.
- Temps 10 : Échanges de pratiques et retour d'expériences sur la gestion des besoins spécifiques en formation.

Jour 6 : Évaluation et finalisation du projet

- Temps 11 : Synthèse des apprentissages, évaluation des acquis, ajustements nécessaires.
- Temps 12 : Plan d'actions pour l'obtention de la certification Qualiopi. Clôture et perspectives.

4. Prérequis

Aucun prérequis spécifique. La formation est ouverte aux collaborateurs en charge de la formation interne, responsables RH et managers.

Une analyse des besoins spécifiques en amont de la formation sera réalisée pour mieux adapter les contenus aux défis et priorités.

5. Modalité Pédagogique

Formation en présentiel (avec possibilité de distanciel ponctuellement).

Approche interactive basée sur l'étude concrète de votre entreprise et des discussions d'expériences partagées.

Création de supports pédagogiques pour que les participants puissent repartir avec des outils concrets et mettre en œuvre leur projet.

6. Evaluation des acquis

Evaluation formative tout au long du parcours : analyse des travaux réalisés en intersession afin de suivre la progression des participants et d'ajuster le contenu de la formation si nécessaire.

Evaluation finale : simulation d'audit Qualiopi pour mettre en pratique les connaissances acquises dans un contexte concret et de vérifier si l'offre de formation répond aux exigences de la certification.

7. Progression Pédagogique

La formation se déroule sur 6 jours répartis sur une période de 3 à 4 mois afin de favoriser l'application concrète des acquis en intersession.

8. Accessibilité

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Notre référent handicap est disponible pour assurer un accompagnement personnalisé et répondre aux besoins spécifiques des participants.

9. Durée, Date et Lieu

- Durée : 6 jours (12 demi-journées)
- Dates : À définir avec le client
- Lieu : En intra-entreprise

- Suivi post-formation : un rendez-vous à 3 ou 6 mois pour aider les participants à mettre en œuvre leur projet et à surmonter les éventuelles difficultés.

10. Tarif

700 € HT par jour, soit 4200 € net de taxes pour l'ensemble de la formation

Prise en charge possible

11. Contact

SAS Di'verse

Monika GOSGNACH

07 78 28 16 17

monika@di-verse.fr